

Positionen der **IBSR** zur Lehrerausbildung

1. **Beibehaltung eines 24-monatigen Vorbereitungsdienstes als Garant einer qualitativ hochwertigen Lehrerausbildung mit der erforderlichen Ausbildungstiefe, einer ausreichenden Verschränkung von Theorie und Praxis sowie einer Stärkung von selbstreflexiven Lehrerpersönlichkeiten**
2. **Vermeidung der Schließung von Seminarstandorten / Seminarfächern zur qualitativ hochwertigen Bewältigung absehbarer künftiger Ausbildungsbedarfe**
3. **Weitere deutliche Verbesserung der Einstellungssituation**
4. **Schaffung dringend notwendiger Ressourcen zur Sicherung und Stärkung der hohen Ausbildungsqualität und -gerechtigkeit durch eine deutliche Erhöhung von Anrechnungsstunden für Seminarlehrkräfte und Zentrale Fachleiter**
5. **Wertschätzung und Anerkennung der herausgehobenen und gesellschaftlich relevanten Arbeit von Seminarlehrkräften durch**
 - ⇒ **Beförderung von Seminarlehrkräften nach einer Bewährungszeit analog zur „Erweiterten Schulleitung“**
 - ⇒ **Schaffung einer Beförderungsmöglichkeit für Seminarrektoren (A14+Z) zur Steigerung der Attraktivität der Laufbahn als Seminarlehrkraft und zur Schaffung eines erweiterten Personalpools für den Bereich der Schulleitung**
 - ⇒ **Gewährung einer Amtszulage für Zentrale Fachleiter (A15+Z)**
 - ⇒ **Änderung der Amtsbezeichnung von Zentralen Fachleitern: Seminardirektor (als ZFL)**